

**VITACLIM**   
DES ÉNERGIES POSITIVES

---

**RAPPORT RSE**  
**2024/2025**





## ÉDITO

Chers partenaires, clients et collaborateurs,

Expert en génie climatique et énergétique depuis 2007, Vitaclim propose des solutions performantes, innovantes et durables, en quête permanente d'un équilibre entre la satisfaction de ses clients et le respect de l'environnement. Notre raison d'être : offrir les meilleures solutions technologiques tout en réduisant la consommation d'énergie, grâce à un savoir-faire unique.

### ENTREPRISE ENGAGÉE

Notre engagement en matière de Responsabilité Sociétale des Entreprises a récemment été reconnu par EcoVadis, organisme de notation RSE de référence mondiale, avec plus de 130 000 entreprises évaluées. Nous sommes fiers d'avoir obtenu la distinction « Entreprise Engagée », qui témoigne de notre investissement de longue date pour un développement plus durable et responsable.

### LE PÔLE ÉNERGIES : INNOVER POUR UN FUTUR PLUS VERT

Dans cette dynamique, nous avons créé un pôle Énergies dédié aux solutions durables telles que les panneaux photovoltaïques, la gestion intelligente des consommations ou encore les systèmes de stockage. Ce pôle illustre notre volonté d'innover pour accompagner la transition énergétique avec des technologies à la fois performantes, fiables et responsables.

### BIEN-ÊTRE DE NOS COLLABORATEURS

Nous croyons que le bien-être au travail est un levier de réussite. Accueil, formation, valorisation des talents, mobilité et sécurité font partie des actions que nous menons au quotidien.

### RÉDUCTION DE NOTRE IMPACT ENVIRONNEMENTAL

Nous agissons concrètement : gestion des déchets, flotte hybride, optimisation des déplacements... et proposons à nos clients des équipements innovants et à faible consommation.

### ENGAGEMENT SOCIÉTAL

Nous nous impliquons activement dans des projets associatifs, caritatifs et sportifs, avec la volonté de générer un impact positif à travers notre réseau d'agences nationales.

Ce rapport témoigne de notre chemin vers un avenir plus durable. Nous vous invitons à le découvrir et à contribuer, à nos côtés, à cette démarche de progrès partagé.

Ensemble, vers un avenir responsable.

Cordialement,

Céline Hell  
Directrice des Ressources Humaines & Communication



# LES CHIFFRES CLÉS

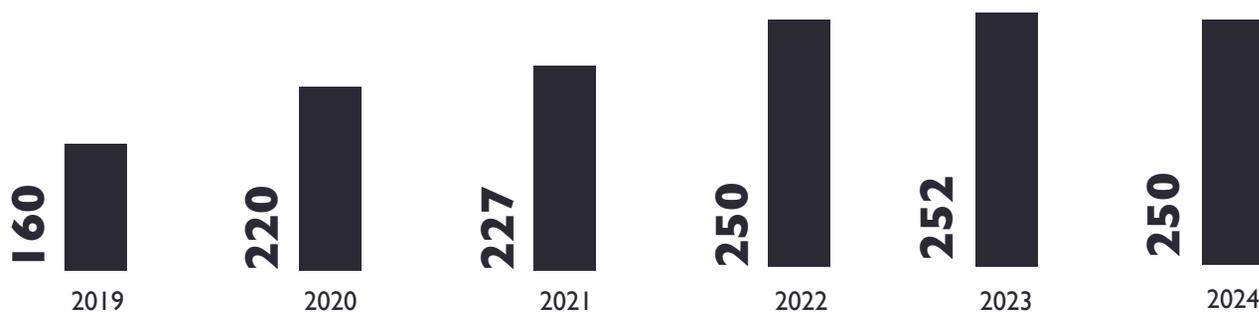


**EFFECTIF TOTAL :**  
**250 SALARIÉS**

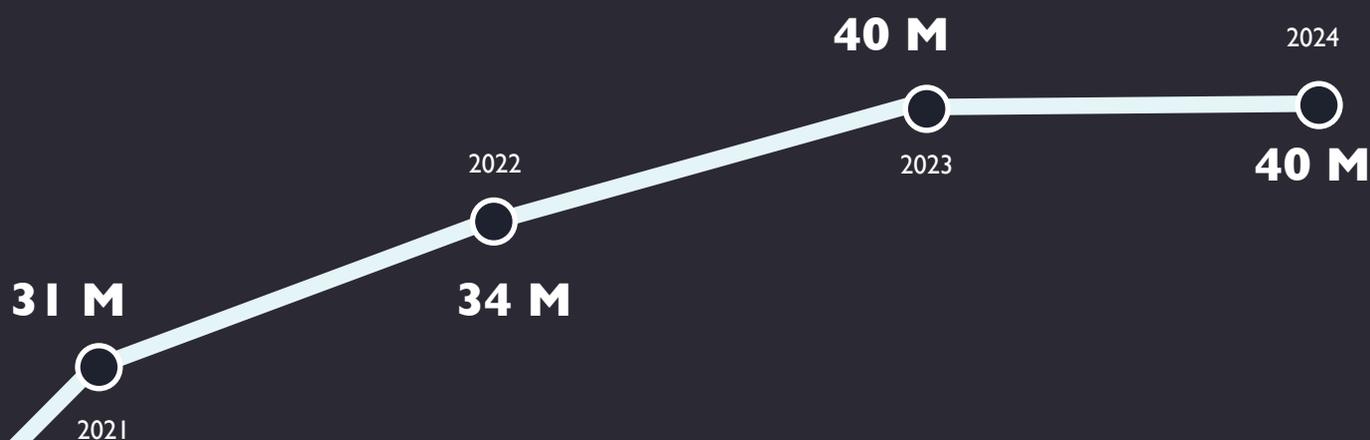
85 % d'hommes  
15 % de femmes

Âge moyen : 34 ans

## ÉVOLUTION DES EFFECTIFS



## CHIFFRES D'AFFAIRES (EN MILLIONS D'EUROS)



# LES CHIFFRES CLÉS DE NOS COLLABORATEURS



**94**  
ouvriers



**29**  
employés



**51**  
techniciens



**15**  
agents de maîtrise



**20**  
apprentis



**41**  
cadres



# ENGAGEMENT SOCIAL

## DIVERSITÉ ET INCLUSION

Pour faciliter l'arrivée et l'intégration des nouveaux collaborateurs, nous mettons en place plusieurs initiatives.

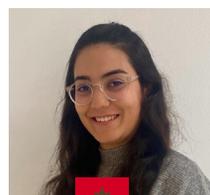
### ACCUEIL COLLABORATEURS

Dès leur arrivée, nous fournissons aux nouveaux membres de notre équipe un livret d'accueil d'entreprise ainsi qu'un livret de sécurité. Ces ressources contiennent toutes les informations nécessaires pour les aider à s'adapter rapidement, à prendre en main leur poste et à s'intégrer dans notre entreprise.



### INTÉGRATION ET FORMATION

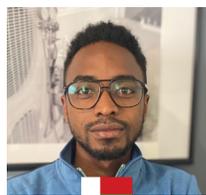
Tous les nouveaux collaborateurs suivent un processus d'intégration et de formation spécifique à leur poste et aux nombreux outils informatiques de la société. Le but est de leur fournir les connaissances nécessaires pour réussir dans leurs missions. Cela leur permet d'acquérir rapidement les connaissances organisationnelles, de comprendre les attentes liées à leur fonction et de se sentir soutenus dans leur développement professionnel.



MALAK



HENRY



YVON



CATALIN



TINA



KEINDE

### MIXITÉ CULTURELLE

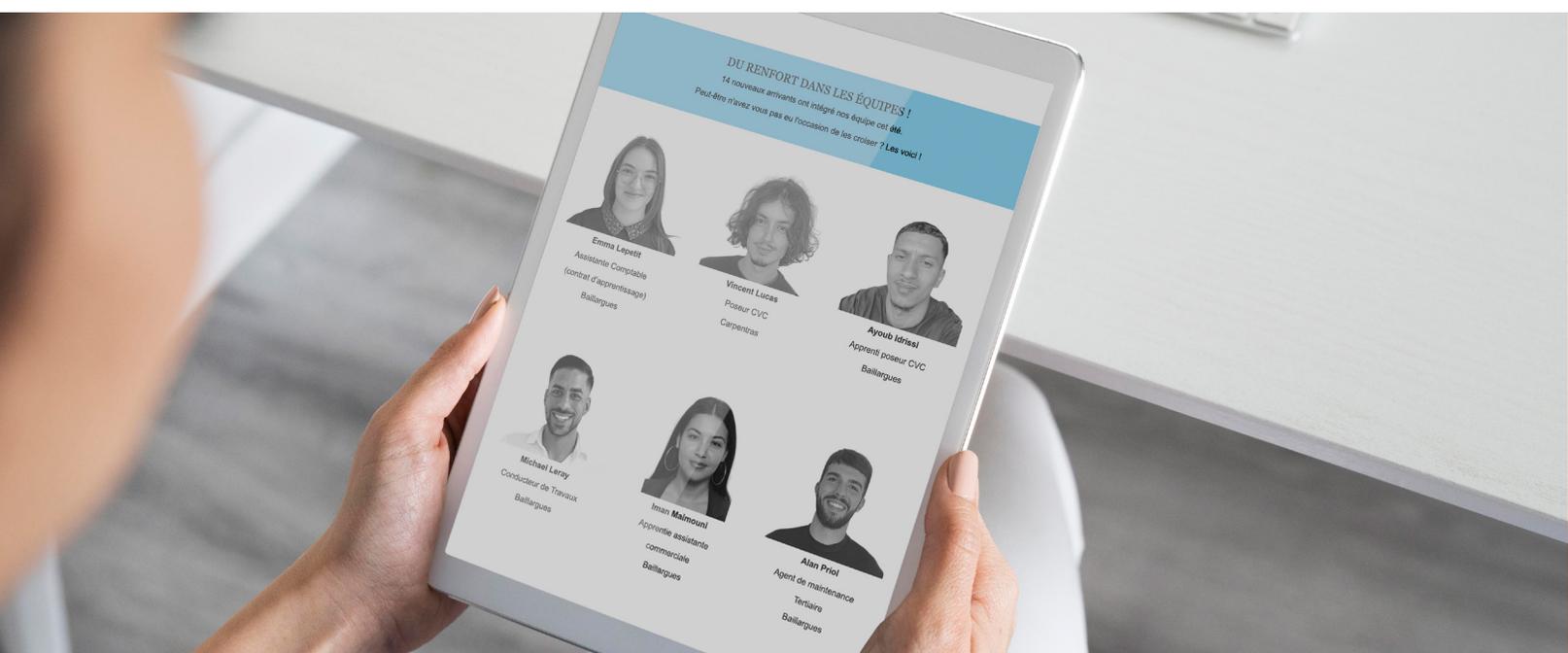
Vitaclim est une entreprise accueillante offrant un environnement de travail multiculturel. En 2024, nous comptabilisons 21 collaborateurs de cultures différentes, soit 11% de notre effectif global.

Notre objectif est de valoriser la diversité et l'inclusion au sein de l'entreprise. Nous cherchons à favoriser un environnement de travail cosmopolite, riche de personnes provenant de divers horizons culturels.

# ENGAGEMENT SOCIAL

## DIVERSITÉ ET INCLUSIONS

### COHÉSION D'ÉQUIPE



Nous attachons une grande importance à la cohésion d'équipe et nous cherchons constamment à renforcer les liens entre nos collaborateurs.

Chaque mois, nous mettons en avant nos nouvelles recrues dans notre newsletter.

Cette démarche vise à valoriser les nouveaux membres de l'équipe et à les faire connaître aux autres employés. En les mettant en avant, nous souhaitons favoriser un sentiment d'appartenance et encourager les interactions entre les différents collaborateurs.

Nous organisons également des activités et des événements réguliers qui renforcent l'esprit d'équipe. Par exemple, des sorties, des déjeuners, des séminaires, des sessions de team-building et des activités sportives ou ludiques. À ces occasions, nos collaborateurs apprennent à mieux se connaître, resserrent leurs liens et développent des relations positives.



# ENGAGEMENT SOCIAL

## VALORISATION DES RESSOURCES HUMAINES

### FORMATIONS 2024

**23**  
actions de  
formation

**74**  
collaborateurs  
formés

**47 968 €**  
coûts  
pédagogiques

**669 h**  
heures totales  
de formation

### FORMATIONS TECHNIQUES

Vitaclim organise régulièrement des formations techniques internes et externes pour les collaborateurs. L'objectif :

- Acquérir de nouvelles connaissances et compétences spécifiques à un domaine, pour rendre les salariés plus performants et polyvalents dans leur travail
- S'adapter aux évolutions du secteur en restant à jour avec les dernières avancées, en termes de technologies, de réglementations et de pratiques



# ENGAGEMENT SOCIAL

## VALORISATION DES RESSOURCES HUMAINES

### FORMATIONS DE DÉVELOPPEMENT DES COMPÉTENCES

Vitaclim propose également des formations visant à favoriser le développement professionnel des collaborateurs. La finalité :

- Créer des opportunités de progression en offrant aux employés la possibilité d'acquérir de nouvelles compétences et connaissances, les rendant éligibles à des promotions internes
- Offrir aux collaborateurs des possibilités de développement pour les épanouir dans leur vie professionnelle

En 2024, nos managers ont participé à une formation équicoaching visant à améliorer le climat de travail et les relations avec leur équipe à travers la communication non verbale.



**16**  
apprentis



**56**  
stagiaires

### INCUBATEUR DE TALENTS

Vitaclim est une entreprise apprenti accueillante : un vivier de talents pour accompagner notre futur !

Dans cette perspective d'évolution et de développement, une personne sur 4 recrutées est un apprenti. Nous souhaitons offrir des opportunités d'apprentissage à de nouveaux talents.

Des embauches ont lieu chaque année à l'issue des contrats d'apprentissage.

### SE FORMER À LA PERFORMANCE ÉNERGÉTIQUE

Dans le cadre de notre démarche de maîtrise de l'énergie, plusieurs collaborateurs ont suivi la formation « Référent Énergie ».

L'objectif : mettre en place une gestion durable de l'énergie au sein de l'entreprise, identifier les axes d'amélioration et de réduction des coûts énergétiques, et maîtriser les outils de pilotage essentiels pour un système de management de l'énergie, notamment selon la norme ISO 50001.



# ENGAGEMENT SOCIAL

## VALORISATION DES RESSOURCES HUMAINES

### NOS APPRENTIS 2024-2025



# ENGAGEMENT SOCIAL

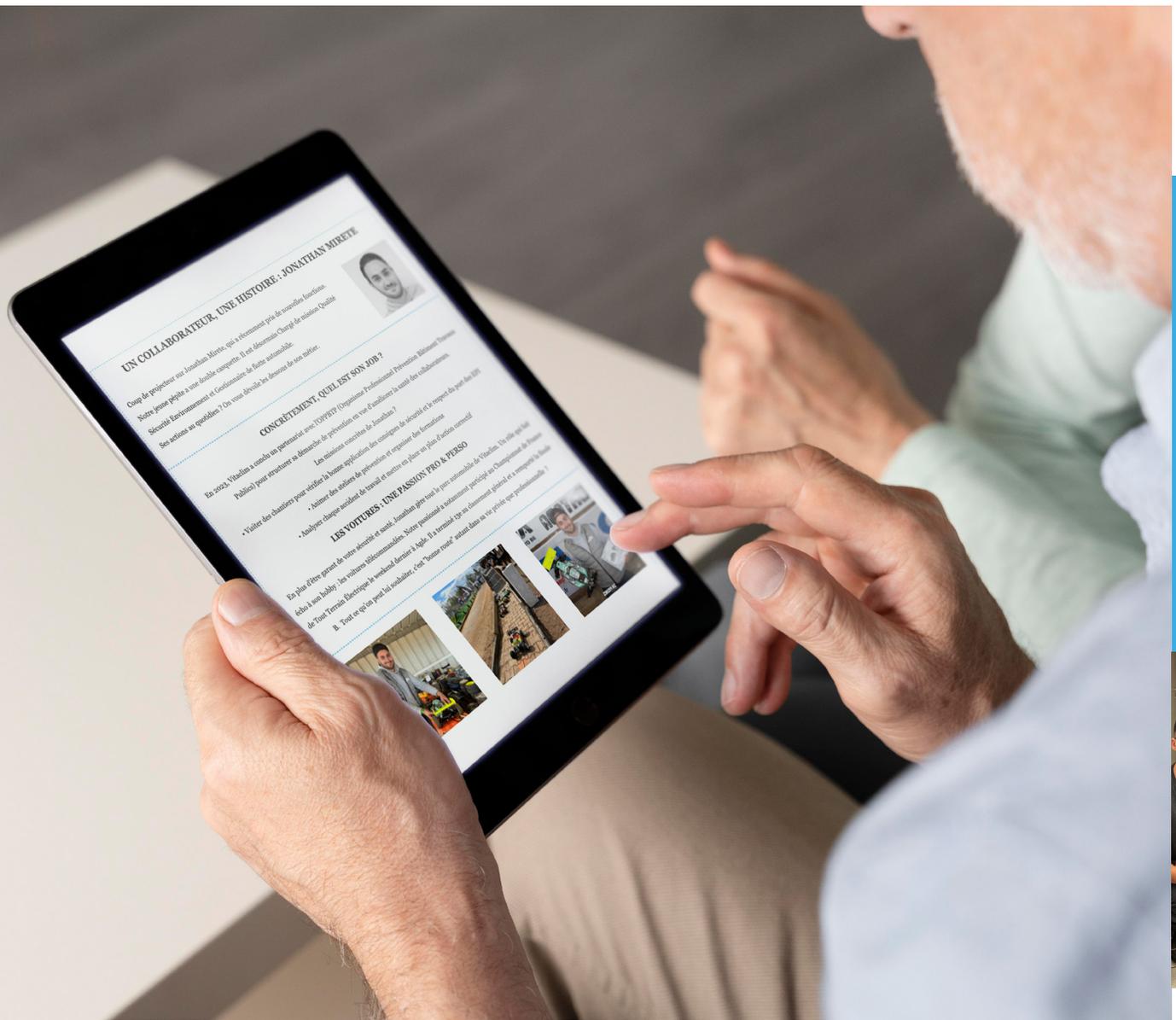
## VALORISATION DES RESSOURCES HUMAINES

### ÉVOLUTIONS PROFESSIONNELLES

Au cours de l'année 2024, nous avons enregistré 18 évolutions professionnelles en interne. Cela démontre notre engagement à promouvoir la progression de carrière de nos employés et à leur offrir des possibilités d'avancement au sein de l'entreprise.

#### Un collaborateur, une histoire

Dans notre newsletter mensuelle, nous mettons en valeur les compétences et les réalisations de nos collaborateurs. Le but est de leur offrir plus de visibilité et de valoriser leurs talents. Nous encourageons nos salariés à partager leurs réalisations, projets personnels ou passions qui peuvent enrichir notre communauté.



# ENGAGEMENT SOCIAL

## CONDITIONS DE TRAVAIL



### SÉCURITÉ AU TRAVAIL

Lors de l'accueil de nos nouveaux collaborateurs, nous leur remettons un Livret de Sécurité et organisons des ateliers de prévention, dans le but de les sensibiliser et de les informer sur les normes de sécurité en vigueur au sein de notre entreprise.

### DOTATION DES EPI

Nous veillons sans cesse au port des équipements de protection individuelle sur les chantiers (EPI).

Nous remettons aux collaborateurs un pack complet d'EPI à l'embauche. Nous renouvelons chaque année à la date anniversaire l'intégralité des équipements de protection individuelle.



### FORMATEUR SST

Au sein de notre entreprise, un collaborateur assure la formation Sauveteur Secouriste au Travail (SST). Monsieur Thomas Dos Santos, ancien marin pompier de Marseille et technicien de maintenance.

La sécurité et le bien-être de nos employés ainsi que celle de nos clients constituent notre priorité absolue. Nous nous engageons à fournir une assistance immédiate en cas d'urgence médicale ou de toute autre situation d'urgence.

Nous sommes heureux de compter parmi notre équipe un collaborateur dédié à la sécurité au travail et au secours à la personne en cas de besoin.



# ENGAGEMENT SOCIAL

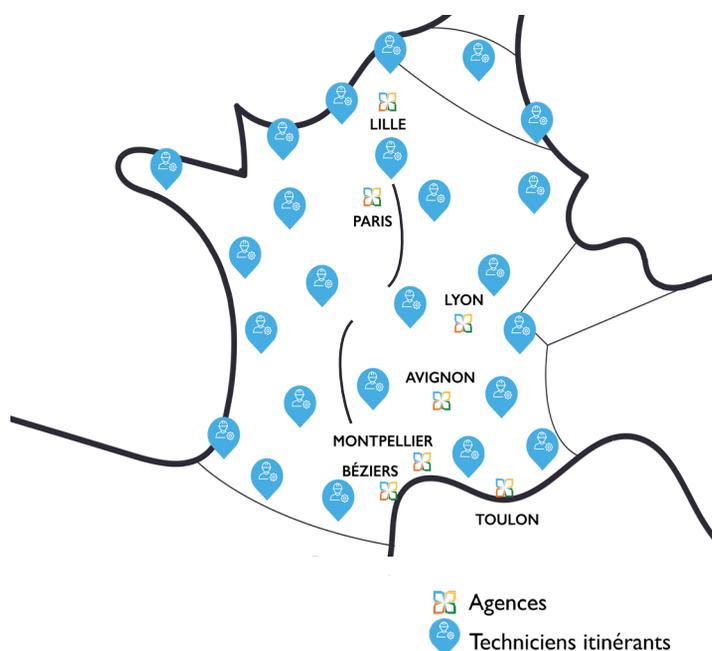
## CONDITIONS DE TRAVAIL

### ANIMATION DE LA PRÉVENTION

Chaque année, Vitaclim organise une semaine de la prévention de façon simultanée au sein de l'ensemble de ses agences.

En 2023, nous avons mis en place des ateliers de préventions aux addictions, en partenariat avec la PRO BTP ainsi que l'association BRAIN UP. Plus de 145 collaborateurs ont été sensibilisés.

L'objectif de cette formation est de sensibiliser nos collaborateurs à l'importance de la prévention des addictions. Nous souhaitons leur fournir les connaissances nécessaires pour les informer et les sensibiliser aux différents risques encourus, sur la santé, la sécurité ainsi que les obligations qu'imposent le règlement intérieur.



### AIDES À LA MOBILITÉ PROFESSIONNELLE

Pour favoriser le bien-être de nos salariés, nous proposons une aide à la mobilité au sein de nos sept agences réparties sur le territoire français. Cette initiative vise à accompagner les collaborateurs lors des changements de lieu de travail, dans le but de faciliter leur transition et de maximiser leur confort et leur efficacité dans leurs nouvelles fonctions.

De Lille à Bordeaux, de Nancy à Marseille, de Montpellier à Lille ou de Lyon à Toulouse, nos collaborateurs peuvent profiter selon leurs envies et leurs attentes d'une mobilité géographique qui s'accompagne généralement d'une évolution professionnelle.

# ENGAGEMENT SOCIAL

## CONDITIONS DE TRAVAIL

### BIEN-ÊTRE AU TRAVAIL



Le télétravail est une pratique qui permet à nos collaborateurs d'effectuer une partie de leurs tâches professionnelles à distance, en dehors des locaux de l'entreprise. Cette mesure a été mise en place dans le but de favoriser le bien-être au travail et d'offrir plus de flexibilité aux employés.

Suite à une discussion avec nos représentants du personnel, nous avons élaboré conjointement une charte télétravail. Les collaborateurs, dont l'emploi est éligible au télétravail, pourront télétravailler jusqu'à 6 jours par mois.

Les tickets restaurant et les paniers repas sont des avantages offerts aux employés pour faciliter l'accès à des repas de qualité pendant leurs heures de travail. Ces mesures visent à favoriser le bien-être et la satisfaction des collaborateurs en leur offrant une solution pratique pour se restaurer.



Les avantages salariés réunis sur une seule carte !

# ENGAGEMENT ENVIRONNEMENTAL

## PROTECTION DE LA PLANÈTE

### ENTREPRISE GARANTE DE L'ENVIRONNEMENT

Vitaclim dispose à ce jour de plusieurs certifications professionnelles qui permettent de garantir à nos clients des prestations de qualité et respectueuses de l'environnement.



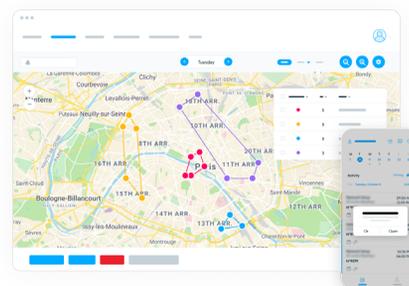
### LES BÉNÉFICES D'UN LOGICIEL DE GESTION DES INTERVENTIONS

- ✓ Réduction des coûts de transport et des kilomètres
- ✓ Gain de temps et de productivité
- ✓ Optimisation de la qualité de services
- ✓ Suivi des performances des collaborateurs
- ✓ Amélioration de l'empreinte carbone
- ✓ Géolocalisation des techniciens terrain
- ✓ Amélioration de la communication interne
- ✓ Augmentation du chiffre d'affaires

### OPTIMISATION ÉNERGÉTIQUE

L'utilisation de notre logiciel de gestion Praxedo vise à optimiser les plannings de nos techniciens en temps réel, en veillant à réduire les temps de trajet et les distances entre chaque intervention. Cette initiative est mise en place dans le but d'améliorer l'efficacité opérationnelle de nos équipes, d'optimiser l'utilisation des ressources et de fournir un service de qualité à nos clients.

praxedo



# ENGAGEMENT ENVIRONNEMENTAL

## PROTECTION DE LA PLANÈTE

### PRÉSERVATION DE LA COUCHE D'OZONE

Vitaclim maîtrise les fluides frigorigènes et leurs conséquences.

Nous avons choisi d'utiliser des réfrigérants plus écologiques, tels que le R32 ou R290. Cela fait partie de notre engagement envers la préservation de l'environnement et la conformité aux réglementations environnementales, notamment la Réglementation Environnementale 2020. Cette initiative vise à réduire l'impact sur la couche d'ozone et à contribuer à la lutte contre le réchauffement climatique.

102 collaborateurs disposent des habilitations à la manipulation des fluides frigorigènes et nous poursuivons continuellement nos formations afin de sensibiliser les collaborateurs à l'impact sur l'environnement de ces fluides.



### GESTION DES DÉCHETS

La gestion des déchets est une priorité dans notre entreprise, que ce soit sur les chantiers, sur nos plateformes logistiques ou dans nos bureaux. Nous nous efforçons de trier les déchets et de mettre en place des mesures de recyclage afin de réduire notre impact sur l'environnement et de promouvoir une gestion responsable des déchets.

- Tri des déchets (carton, plastique, aérosol, bois, ...)
- Recyclage des fluides frigorigènes
- Recyclage des vêtements de travaux usagés
- Recyclage des papiers

# ENGAGEMENT ENVIRONNEMENTAL

## DÉMARCHE ÉCO-RESPONSABLE

### ÉLIMINATION DES CONSOMMABLES JETABLES

Vitaclim a fait le choix de collaborer avec Green Kit, société montpelliéraine spécialisée dans la fourniture de goodies éco-responsables. À travers cette collaboration, nous fournissons désormais à nos collaborateurs plusieurs produits leur permettant de limiter voir de supprimer l'utilisation du plastique.

Nous distribuons à nos collaborateurs :



DES POST-IT AVEC DU PAPIER  
ENSEMENCÉ



DES CLÉS USB EN  
PAILLE DE BLÉ



DES COUVERTS



DES STYLOS BIODÉGRADABLES



DES TOTE-BAGS



DES CARNETS EN PAPIER RECYCLÉ

Green kit



Vitaclim collabore également avec la société GUMP afin de permettre à nos managers de disposer d'une carte de visite unique, réutilisable à l'infini afin de transmettre leurs coordonnées par QR code ou sans contact.



Vitaclim collabore depuis 2021 avec la société Planète Eco recyclage, entreprise membre du réseau Cap Occitanie. Cette société nous accompagne dans le recyclage de nos vêtements de travail ainsi que notre matériel informatique.

- 100 % de nos vêtements de travail entrent désormais dans un processus de recyclage.
- 78 % de nos outils informatiques et téléphoniques sont issus du reconditionnement.

Planète Eco recyclage emploie au minimum 80 % de salariés en situation de handicap dans un lieu protégé et adapté.

# ENGAGEMENT ENVIRONNEMENTAL

## TRANSITION ÉCOLOGIQUE

### MOBILITÉ DURABLE

Nous mettons en place plusieurs initiatives pour promouvoir notre engagement en faveur de la mobilité durable. Effectivement, nous encourageons nos collaborateurs à utiliser des modes de déplacement plus respectueux de l'environnement.

Parmi ces initiatives, nous avons mis en œuvre le covoiturage, l'autopartage dans nos différentes agences, des ateliers d'écoconduite, ainsi que la promotion de la mobilité douce, telle que l'utilisation de trottinettes et de vélos.

### FLOTTE AUTOMOBILE DES MANAGERS

Vitaclim a profité du renouvellement des véhicules des managers pour orienter ses achats vers des véhicules moins polluants, notamment des voitures 100 % électriques et hybrides rechargeables.

### FLOTTE AUTOMOBILE UTILITAIRE

Nous avons également entrepris cette mutation pour remplacer nos véhicules conventionnels par des véhicules hybrides. De ce fait, nous réduisons notre dépendance aux carburants et diminuons les émissions de gaz à effet de serre associées à notre parc automobile.

De plus, nous avons déployé l'application Ocean sur l'ensemble de notre flotte automobile utilitaire depuis 2021. Cette solution de gestion de flotte nous permet de piloter à distance nos véhicules, d'optimiser leur utilisation, et de réduire les émissions de gaz à effet de serre. Ses avantages :

#### GÉOLOCALISATION DE VÉHICULE

Suivi des poids lourds, utilitaires, voitures grâce à la géolocalisation par GPS.

#### CONFORMITÉ

Réduction des amendes grâce au tachygraphe, au suivi des heures de conduite et au livre de bord.

#### SÉCURITÉ ET ENTRETIEN DE LA FLOTTE

Sécurité grâce au coaching des conducteurs, à la dashcam avec IA, à l'entretien prédictif des véhicules.

#### DÉVELOPPEMENT DURABLE

Baisse des émissions de CO2 de la flotte grâce à l'éco conduite et aux conseils sur l'électrification.



# ENGAGEMENT ENVIRONNEMENTAL

## RÉDUCTION DE L'EMPREINTE ÉCOLOGIQUE

### ÉQUIPEMENTS CONNECTÉS

Vitaclim accompagne ses clients dans la transition énergétique.

Les installations connectées jouent un rôle essentiel dans notre entreprise. Pour optimiser notre consommation énergétique et réduire notre empreinte environnementale, nous avons mis en place plusieurs mesures.

- Utilisation de capteurs intelligents pour analyser les flux de consommations : ces capteurs nous fournissent des données en temps réel sur la consommation énergétique, ce qui nous permet de mieux comprendre les besoins et d'identifier les opportunités d'optimisation.
- Gestion Technique du Bâtiment (GTB) : à l'écoute des besoins du marché, Vitaclim a développé une solution de pilotage des équipements de chauffage et climatisation auprès de ses clients tertiaires. L'objectif premier ? Accompagner nos clients à réaliser des économies d'énergies et à se mettre en conformité par rapport au Dispositif Éco Énergie Tertiaire et au Décret BACS. Grâce à des outils de suivi et de contrôle à distance, nous pouvons surveiller et ajuster les systèmes de manière proactive, afin d'optimiser l'efficacité énergétique et de réduire les consommations.



### OFFRE PHOTOVOLTAÏQUE

L'installation de panneaux solaires réduit l'empreinte carbone et aide à maîtriser les coûts énergétiques. Pour aller plus loin, Vitaclim propose des offres combinées adaptées aux besoins de ses clients : panneaux photovoltaïques couplés à une batterie virtuelle ou physique.

Ces offres permettent de gagner en autonomie, de faire des économies et de s'engager concrètement dans la transition énergétique.



# ENGAGEMENT ENVIRONNEMENTAL

## RÉDUCTION DE L'EMPREINTE ÉCOLOGIQUE

### POMPE À CHALEUR

Pour veiller à réduire notre empreinte carbone, nous installons chez nos clients les équipements les plus performants et les moins énergivores. Grâce au principe de la thermodynamique, les pompes à chaleur permettent de réduire fortement la consommation d'énergie par rapport à un chauffage électrique traditionnel. En effet, pour 1 kW consommé une pompe à chaleur est capable de restituer jusqu'à 5 kW de puissance. La facture de chauffage et/ou d'eau chaude sanitaire, est donc divisée par cinq.



Pompe à chaleur air/air  
avec climatiseur  
mural



Pompe à chaleur air/air  
gainable et diffusion par  
bouche fantôme



Pompe à chaleur air/eau  
pour produire l'eau chaude  
sanitaire et le chauffage

### TRAITEMENT DE L'EAU

Traiter l'eau dans son habitation est devenu essentiel, surtout dans certaines régions où le calcaire règne en maître dans les canalisations. C'est pourquoi Vitaclim a développé une solution d'adoucisseur d'eau optimale. Cet appareil est une méthode efficace contre le tartre : les installations sont protégées et durent plus longtemps. Ce dispositif permet d'éliminer le calcaire en transformant la composition chimique de l'eau et en la rendant plus douce. Résultat : des économies d'énergies à la clé grâce à un maintien de la performance des équipements.



# ENGAGEMENT SOCIÉTAL

## PARRAINAGE

### INITIATIVES SOCIALES ET CARITATIVES

#### OCTOBRE ROSE

En partenariat avec la Capsule Lavérune, nos collaborateurs ont participé à un cours de dans en plein air pour soutenir Octobre Rose. Les fonds récoltés par l'association ont été réversés à La Ligue régionale contre le cancer du sein. De plus, au cours du mois d'octobre, nos employé(e)s ont l'occasion de faire un dépistage du cancer du sein pendant leurs heures de travail. Enfin, de nombreuses collaboratrices ont fait un don de cheveux à Fake Hair Don't Care.



#### 24 HEURES SAINT-PIERRE

En participant à cette épreuve, nous contribuons financièrement et nous nous engageons physiquement pour collecter des fonds au profit d'enfants en situation de handicap.

Lors de la 8e édition qui a lieu en juin 2025, nos deux équipes ont participé au relais course (254 km parcourus) et au challenge terre & mer. Nos 18 participants ont récolté 4000 € pour la Fondation Saint-Pierre.



#### CONSTRUCTION DE LA PREMIÈRE MAISON RENAISSANCE

Destinée aux familles d'enfants hospitalisés, nous avons contribué à la création d'un environnement chaleureux et confortable où les familles peuvent se reposer et se ressourcer pendant les séjours hospitaliers de leurs enfants.



# ENGAGEMENT SOCIÉTAL

## SPONSORING SPORTIF

Le sponsoring sportif fait partie intégrante de nos engagements. Durant l'année 2023 et 2024, nous avons choisi de sponsoriser plusieurs événements et athlètes.



### JÉRÔME, VICE- CHAMPION DE FRANCE DE FOOT À 5

Depuis 2023, Vitaclim soutient la RS Team 34, une équipe de foot à 5 où joue notre prescripteur Habitat, Jérôme. Vice-champion de France, l'équipe a disputé les championnats d'Europe en 2024 en Crète.



### CATHY, PASSIONNÉE DE GOLF

Depuis 2022, notre Assistante Comptable, Catherine, est sélectionnée parmi les 135 finalistes en lice pour le Trophée de golf CANAL+, qui réunit plus de 4000 participants. Chaque année, notre compétitrice se hisse en tête du classement.



### ANTHONY, CHAMPION EN K-1 ET BOXE THAÏ

Tout au long de son parcours chez Vitaclim, Anthony – ancien poseur devenu athlète de haut niveau – a bénéficié d'un véritable soutien dans sa carrière sportive. Plusieurs fois sacré champion du monde de boxe thaï et de K-1, notre jeune talent a enchaîné les victoires avec détermination et brio.

“

*Promouvoir nos valeurs, soutenir la communauté locale, inspirer et motiver les personnes grâce au sport.*

# ENGAGEMENT SOCIÉTAL

## INSERTION PROFESSIONNELLE

Notre entreprise s'engage activement dans le recrutement et l'insertion professionnelle des personnes en situation de handicap. Nous avons mis en place différentes mesures pour favoriser leur recrutement et leur intégration au sein de Vitaclim.

Dans notre volonté d'améliorer les conditions de vie au travail, nous avons nommé une référente handicap en 2022. Son but est d'apporter des réponses aux collaborateurs sur leurs questionnements liés au statut de « travailleur handicapé » et de les accompagner dans leurs démarches spécifiques. Nous souhaitons créer un environnement de travail inclusif et équitable, où les employés se sentent soutenus et valorisés.

L'objectif final est de favoriser l'épanouissement professionnel et personnel de tous les collaborateurs, en veillant à ce que les personnes en situation de handicap bénéficient d'un accompagnement, pour contribuer pleinement au succès de l'entreprise.



Vitaclim réalise chaque année une campagne de sensibilisation au travers d'une newsletter, d'affiches, de vidéos, d'un quizz sur le thème du handicap.

La première campagne a permis à notre référente handicap d'accompagner 4 collaborateurs dans le processus de reconnaissance de la qualité de travailleur handicapé.

Une collaboratrice a par ailleurs bénéficié d'un aménagement de son poste de travail par la dotation d'un siège ergonomique co-financé par l'AGEFIPH.

L'adaptation des postes de travail consiste à mettre en place des aménagements ergonomiques pour répondre aux besoins spécifiques de chaque collaborateur. L'objectif est de créer des conditions de travail optimales qui favorisent le bien-être, la santé et la productivité des employés.



Nous collaborons avec l'AGEFIPH afin de mettre en ligne des annonces spécifiques pour recruter des personnes en situation de handicap. Notre objectif : promouvoir l'égalité des chances et favoriser l'intégration professionnelle des personnes en situation de handicap.



Nous avons établi un partenariat avec un Établissement et Service d'Aide par le Travail (ESAT) afin de faciliter l'insertion professionnelle des personnes handicapées. Cela nous permet de collaborer avec des travailleurs handicapés et de bénéficier de leurs compétences dans des domaines spécifiques.

# ENGAGEMENT SOCIÉTAL

## RECRUTEMENT

Recruter les meilleurs talents est un enjeu majeur pour notre entreprise. Grâce à des événements dédiés et une présence active sur les réseaux sociaux, nous cherchons à attirer des candidats qualifiés et motivés. Notre volonté est de renforcer notre équipe avec des professionnels talentueux et de construire une culture d'entreprise dynamique et inclusive.

### FIDÉLISATION D'ÉCOLES

Nous créons des liens durables avec des établissements d'enseignement. Cela favorise une collaboration mutuellement bénéfique en termes de recrutement de stagiaires ou d'alternants.

### CAMPAGNE DE RECRUTEMENT

Nous avons activement participé à des journées dédiées au recrutement, démontrant notre engagement en tant qu'entreprise dynamique, et prête à investir dans leur développement professionnel.



### PARTENARIATS AVEC DES CENTRES DE FORMATION D'APPRENTIS (CFA)

Notre volonté est d'aider à former et à développer les compétences professionnelles des étudiants. En travaillant avec les CFA, nous favorisons également l'intégration des anciens étudiants à la recherche d'emploi.

Pour optimiser notre recrutement dans le secteur du génie climatique, nous utilisons une gamme variée de jobboards à partir d'un ATS (Applicant Tracking System). Ces plateformes nous permettent de toucher un large éventail de candidats, allant des professionnels expérimentés aux nouveaux talents. Grâce à cette diversité de canaux de diffusion, nous nous assurons d'attirer des candidats qualifiés, motivés et adaptés à nos besoins, renforçant ainsi notre capacité à recruter les meilleurs talents pour notre entreprise.



jobijoba



talent.com

MONSTER

Nous avons développé notre site carrière, qui permet aux candidats de trouver des opportunités correspondant à leurs compétences. De plus, ce site offre aux candidats intéressés par notre entreprise, la possibilité de postuler spontanément, même en l'absence d'offres d'emplois immédiates.

Parallèlement, nous maintenons une présence régulière sur LinkedIn en publiant du contenu visant à attirer les meilleurs talents.

LinkedIn



# VITACLIM

DES ÉNERGIES POSITIVES

---

## Siège social

271 rue Jean-Baptiste Calvignac  
34670 Baillargues  
Tél. : 04 67 506 506

[www.vitaclim.com](http://www.vitaclim.com)  
[info@vitaclim.com](mailto:info@vitaclim.com)